



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

ที่ สก ๗๖๕๐๑ / ๑๘๘

วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมเข้าสู่ตำแหน่งระดับอาวุโสและชำนาญการพิเศษให้สอดคล้องตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

### ๑.เรื่องเดิม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ที่ ๑๗๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ อนุมัติให้ข้าพเจ้านางสาวเยาวลักษณ์ อภิญาณานันท์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมเข้าสู่ตำแหน่งระดับอาวุโสและชำนาญการพิเศษให้สอดคล้องตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๔ ในระหว่างวันที่ ๖ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมแกรนด์จอมเทียนพาเลซพัทยา จังหวัดชลบุรี

### ๒.ข้อเท็จจริง

บัดนี้โครงการฝึกอบรมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมตามแบบที่กำหนด เพื่อให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้

### ๓.ระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์ที่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมสังเกตการณ์เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๘ ภายในหกสิบวัน นับแต่วันเดินทางกลับถึง สถานที่ปฏิบัติราชการ สิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

### ๔.ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวเยาวลักษณ์ อภิญาณานันท์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ).....

(นายศานติ วงษ์สอาด)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

(ลงชื่อ).....



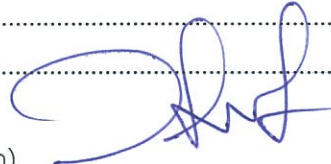
(นายราเชน ชันตรีจิตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

(ลงชื่อ).....



(นายวิชัย บรรณสาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการอบรมของพนักงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

\*\*\*\*\*

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมเข้าสู่ตำแหน่งระดับอาวุโส และชำนาญการพิเศษให้สอดคล้องตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล นางสาวเยาวลักษณ์ อภิญาณานันท์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

๑. เอกสารประกอบการอบรม จำนวน ๑ เล่ม

๒. ระยะเวลาการอบรม : ระยะเวลา ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓. สถานที่ฝึกอบรม : ณ โรงแรมแกรนด์ จอมเทียนพาเลซ พัทยา จังหวัดชลบุรี  
จัดโดย สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา

๔. วิทยากรให้ความรู้ :

นายปิยะ คังกัน ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๕. วันอบรม ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๖. สรุปผลการอบรม

๖.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๔

โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๔ แบ่งประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ๓ ประเภท คือ

ประเภท	กำหนดระดับปลัด	รองปลัด	ผอ.กอง/สำนัก	ฝ่าย/กลุ่มงาน
สามัญ	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น) ไม่เกิน ๒ อัตรา ปรับเป็นระดับกลางได้ ต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด	อำนาจการท้องถิ่น (ต้น - กลาง)	อำนาจการท้องถิ่น (ต้น) ไม่เกิน ๒ อัตรา/วิชาการ ชำนาญการพิเศษ
สามัญ ระดับสูง (รายได้ ๘๐ ล้านบาท)	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง) จำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา	อำนาจการท้องถิ่น (กลาง)	อำนาจการท้องถิ่น (ต้น)/วิชาการ ชำนาญการพิเศษ
พิเศษ (รายได้ ๒๐๐ ล้าน บาท)	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง - สูง) ไม่เกิน ๒ อัตรา โดยอาจกำหนดสูงได้ไม่ เกิน ๑ อัตรา (รายได้ ๓๐๐ ล้านบาท)	อำนาจการท้องถิ่น (กลาง - สูง) กำหนดเป็นสูง ตาม เงื่อนไขที่กำหนด	อำนาจการท้องถิ่น (ต้น) วิชาการ ชำนาญการพิเศษ

โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ กำหนดให้มีส่วนราชการหลัก ๘ สำนัก/กอง และส่วนราชการที่อาจจัดตั้งได้ ๑๘ สำนัก/กอง ประกอบด้วย

ส่วนราชการหลัก (๘)	ส่วนราชการที่อาจจัดตั้งได้ (๑๘)
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (บังคับต้องมี) *	สำนักเลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบล
สำนัก/กองคลัง (บังคับต้องมี) *	กองการประปา
สำนัก/กองช่าง (บังคับต้องมี) *	กองช่างสุขาภิบาล
หน่วยตรวจสอบภายใน (บังคับต้องมี) *	กองสวัสดิการสังคม
สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม *	กองการแพทย์
สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กองส่งเสริมการเกษตร
สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กองกิจการพาณิชย์
สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่	กองกิจการขนส่ง
*ส่วนราชการในปัจจุบันของอบต.ห้วยโจด	กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
	กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
	กองพัสดุและทรัพย์สิน
	กองสารสนเทศภายในและทะเบียนทรัพย์สิน
	กองนิติการ
	กองวิเทศสัมพันธ์
	กองเทศกิจ
	กองผังเมือง
	กองการท่องเที่ยวและกีฬา
	กองหรือส่วนราชการอื่นที่ ก.อบต.กำหนด

การจัดตั้งกองใหม่ ควรพิจารณาส่วนราชการหลักให้ครบก่อนยกเว้นมีความจำเป็น หากมีส่วนราชการอื่นนอกจากส่วนราชการหลักอยู่ก่อนการประกาศมาตรฐานฯ ให้มีต่อไป ในองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ การจัดตั้งกองใหม่ให้กำหนดเป็นกองระดับต้น โดยต้องกำหนดข้าราชการอย่างน้อย ๔ อัตรา ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกอง (ต้น) ๑ อัตรา พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ ๓ อัตรา อย่างน้อยมีประเภทวิชาการ ๑ อัตรา และสามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ไม่เกิน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน โดยในฝ่าย/กลุ่มงาน ประกอบด้วยหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน ๑ อัตรา ข้าราชการไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา เป็นประเภทวิชาการ ๑ อัตรา

### การปรับประเภทและระดับขององค์การบริหารส่วนตำบล

การประเมินเพื่อปรับประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล จะมีการประเมิน ๓ อย่างคือ เกณฑ์พื้นฐาน, เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ

เกณฑ์พื้นฐาน	
ประเภทสามัญ ระดับสูง	ประเภทพิเศษ
๑.รายได้ตั้งแต่ ๘๐ ล้านบาทขึ้นไปเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด	๑.รายได้ตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาทขึ้นไปเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด
๒.ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเฉลี่ยปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบัน ไม่เกินร้อยละ ๓๕	๒.ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเฉลี่ยปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบัน ไม่เกินร้อยละ ๓๕
๓.ความพร้อมด้านโครงสร้าง คือ ตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นอัตราว่าง และสายงานผู้ปฏิบัติว่างไม่เกิน ร้อยละ ๒๐ ของกรอบตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓.ความพร้อมด้านโครงสร้าง คือ ตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นอัตราว่าง และสายงานผู้ปฏิบัติว่างไม่เกิน ร้อยละ ๒๐ ของกรอบตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔.งบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐	๔.งบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐

เกณฑ์ปริมาณงาน	เกณฑ์ประสิทธิภาพ
๑.ประเมินตามตัวชี้วัดตามที่สำนักงาน กอบต.กำหนด (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐) ๒.คะแนน LPA ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ เกณฑ์ผ่านรวมเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สะท้อนถึงผลการปฏิบัติราชการดีเด่น หรือผลสัมฤทธิ์ที่เกิดประโยชน์ต่อ อบต. ประชาชนอันส่งผลดีในการพัฒนา อบต.จนปรากฏผลเชิงประจักษ์อย่างชัดเจน จัดทำอย่างน้อย ๓ ใน ๖ ด้าน คือ ๑.ความเป็นเลิศในการบริการประชาชน ๒.การพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง ๓.การเพิ่มสมรรถนะข้าราชการ ๔.การสร้างการบริหารแบบร่วมมือ ๕.การบริหารแบบโปร่งใส ๖.การรับรององค์กรสู่สังคมอาเซียน เกณฑ์ผ่านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้น/กลาง หรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้น เป็นระดับกลาง มีเงื่อนไขดังนี้

๑.ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีงบประมาณที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ (เงื่อนไขเพิ่มเติมกรณีกำหนดหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลาง ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๓๕ ก่อนขอปรับ)

๒.ข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ (จ่ายจริง)

๓.ผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางานองค์กรและการประเมินค่างาน โดยส่วนราชการระดับกลาง คะแนนด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางานองค์กร เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนนการประเมินค่างาน ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

การกำหนดตำแหน่งรองปลัด ระดับกลาง หรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัด ระดับต้น เป็นระดับกลาง มีเงื่อนไขดังนี้

๑.ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีงบประมาณที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ก่อนขอปรับ

๒.ข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ (จ่ายจริง)

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

๔.ปลัดมอบหมายงาน/รับผิดชอบส่วนราชการอย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ โดยนายกเห็นชอบก่อนเสนอ ก.อบต.จังหวัด

๕.ให้ประเมินวิเคราะห์ค่างานเกี่ยวกับด้านปริมาณงานและความยุ่งยากของงานจากคำสั่งที่ปลัดมอบหมายงานให้รองปลัด เลขที่ตำแหน่งนั้นรับผิดชอบรองงานส่วนราชการระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

๖.ได้รับผิดชอบองระดับกลาง ๑ ส่วนราชการ หรือส่วนราชการระดับต้น ๓ ส่วนราชการ หรือส่วนราชการ ๒ ส่วนราชการ และงาน/ฝ่ายในองระดับกลาง

#### ๖.๒ เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยออกระเบียบว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔ โดยจ่ายให้กับพนักงานจ้าง (พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ) ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน (ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำ) และได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณ อบต.

ความหมายของลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ โดยสรุป คือ

- ๑.งานสูบ ดูด ขน และกำจัดสิ่งปฏิกูล
- ๒.งานขุดลอกท่อระบายน้ำ
- ๓.งานเก็บ กวาด ขน คัดแยก และกำจัดขยะมูลฝอย ขยะติดเชื้อ
- ๔.งานอื่นที่ ก.กลาง กำหนด (ขณะนี้ยังไม่มี)

อัตราเงินเพิ่มที่ง่าย แยกตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ คือ

- ๑.งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขับรถบรรทุกสูบ ดูด หรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานเก็บ กวาด ขน คัดแยก กำจัดขยะติดเชื้อ ได้ไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท
- ๒.งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย รถดั๊กขยะมูลฝอย งานประจำรถหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย ได้ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท
- ๓.งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย ผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย ได้ไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

การจ่ายเงินเพิ่มให้คำนึงถึงสถานการณ์คลังของอปท. โดยนายก อปท.เป็นผู้อนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มให้แก่พนักงานจ้าง

หลักเกณฑ์การได้รับเงินเพิ่ม

- ๑.ได้รับเป็นรายเดือน
- ๒.ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงตามสัญญาจ้าง
- ๓.ให้ได้รับเงินเพิ่มตามสัดส่วนที่ปฏิบัติงานจริง
- ๔.มีสิทธิได้รับหลายอัตรา ให้ได้รับในอัตราสูงสุดอัตราเดียว

### ๖.๓ การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นระดับอาวุโสประเภทวิชาการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส

๑.คุณสมบัติ ผู้ขอเลื่อนเป็นระดับอาวุโส ประกอบด้วย

- ๑.๑ คุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๑.๒ เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับอาวุโส ๑๘,๐๐๐ บาท
- ๑.๓ ผลการปฏิบัติราชการ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่า ระดับดี
- ๑.๔ โทษทางวินัย รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์
- ๑.๕ การอบรม ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด (ยกเว้นสำหรับผู้ที่เป็นระดับ

ชำนาญงาน (ซี ๕,๖) ก่อนเข้าสู่ระบบแห่ง)

๒.เมื่อตรวจสอบคุณสมบัติครบถ้วนให้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต่อ ก.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ผ่านการประเมินองค์ประกอบ ๔ ด้าน ต้องผ่านร้อยละ ๘๐ เมื่อ ก.จังหวัด เห็นชอบ อปท.ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

๓.ประเมินความรู้ความสามารถ ประกอบด้วย

- ๓.๑ ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานโดยประเมินวิสัยทัศน์ (ได้รับคะแนนการประเมินจาก กรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
- ๓.๒ ทักษะ ประเมินตามแบบที่กำหนด (ผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)
- ๓.๓ สมรรถนะ

๔.ประเมินผลงาน จำนวน ๑ ผลงาน เป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี เกณฑ์ผ่านได้คะแนนจาก กรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐

การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๑.คุณสมบัติ ผู้ขอเลื่อนเป็นชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

๑.๑ คุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับชำนาญการพิเศษ ๒๑,๕๕๐ บาท

๑.๓ ผลการปฏิบัติราชการมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๑.๔ โทษทางวินัย รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

๑.๕ การอบรม ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด (ยกเว้นสำหรับผู้ที่เป็นระดับ

ชำนาญการ (ซี ๖,๗) ก่อนเข้าสู่ระบบแห่ง)

๒.เมื่อตรวจสอบคุณสมบัติครบถ้วนให้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต่อ ก.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ผ่านการประเมินองค์ประกอบ ๔ ด้าน ต้องผ่านร้อยละ ๘๐ เมื่อ ก.จังหวัดเห็นชอบ อปท.ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

๓.ประเมินความรู้ความสามารถ ประกอบด้วย

๓.๑ ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานโดยประเมินวิสัยทัศน์ (ได้รับคะแนนการประเมินจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๓.๒ ทักษะ ประเมินตามแบบที่กำหนด (ผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

๓.๓ สมรรถนะ

๔.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ผลงาน เป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี เกณฑ์ผ่านได้คะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐

๗. งบประมาณที่ใช้ไป : ค่าลงทะเบียน เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

๘.ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้พัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๘.๑ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างราชการ และระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๔

๘.๒ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ

๘.๓ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ฉะนั้น จากการได้รับความรู้ ประสบการณ์จากการอบรมหลักสูตรดังกล่าว จะนำไปพัฒนาตัวเองให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติราชการให้ดียิ่งขึ้น

(ลงชื่อ) ..... ผู้รายงาน

(นางสาวเยาวลักษณ์ อภิญาณานันท์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ