

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้กำหนดมาตรการ/
แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จึงขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๑.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน	๑.ได้จัดทำ/ทบทวนคู่มือการให้บริการประชาชน แผ่นพับ ภาพอินโฟกราฟิก ป้าย ประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งเผยแพร่ บนเว็บไซต์ ช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ ของหน่วยงาน และ จุดประชาสัมพันธ์ ๒.ได้จัดทำป้ายแสดงแผนภูมิขั้นตอน มาตรฐานระยะเวลา ให้บริการอย่างชัดเจน ณ จุด ให้บริการ ๓.ได้จัดทำแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอก แบบฟอร์มทุกงาน บริการ	๑.หน่วยงานมีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับวิธีการ ให้บริการประชาชน ๒.ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการ ประชาชน
๒.พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์(E-Service)	๑.ได้จัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์(E-Service) โดย ประชาชนผู้รับบริการสามารถ ขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจขององค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่นผ่านทางเว็บไซต์หรือเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดย เป็นช่องทางที่ช่วย อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการ โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมา ติดต่อด้วยตนเอง อีก ๒.ได้จัดทำคู่มือ/แนวทางการใช้งานระบบการให้บริการ ประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	๑.หน่วยงานมีระบบการให้บริการประชาชน ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์(E-Service) ๒.ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการ ประชาชน
๓.เปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยโจด	๑.มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานทางเว็บไซต์และสื่อ ออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ ในประเด็น ดังนี้ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส ๒.ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ บทบาทและอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมีการแสดง ข้อมูลการ ดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบันทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓.มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชน ผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินงาน/ การให้บริการ	๑.มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ ประชาชนรับทราบ ๒.ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การบริหาร ราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยโจด

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.มีประกาศแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ ๒.ได้จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ ๓.ได้จัดทำระเบียบการเบิกทรัพย์สินของราชการ ทะเบียนการ ยืมทรัพย์สินของราชการ อย่างเป็นระบบ ๔.ได้จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อ หน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สิน ของราชการ
๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.ได้จัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แสดงถึงการ ประกาศตนไม่รับของขวัญ ของกำนัล สิ้นน้ำใจทุกชนิดไม่ว่า ก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ได้จัดทำมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ไม่มีประสิทธิภาพ ๓.ประชุมบุคลากรทุกกอง เพื่อติดตามความก้าวหน้าการ เบิกจ่ายงบประมาณ ๔.มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำ ไตรมาส ๕.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง และได้รายงานผลการวิเคราะห์ การจัดซื้อจัดจ้างแก่ผู้บริหาร เพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ๖.มีช่องทางในการติดต่อสอบถามเกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือ ทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง ๗.มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแผนการ จัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ให้ประชาชนได้ทราบผ่านทาง เว็บไซต์และช่องทางต่าง ๆ ๘.จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๙.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตสำหรับ บุคลากรและประชาชน	๑.ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริตเกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณ ๒.ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๖.กระบวนการควบคุมตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงาน บุคคล	๑.ได้จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในด้านการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ และ เผยแพร่ ประกาศหลักเกณฑ์ผ่านทางเว็บไซต์และช่องทาง ต่าง ๆ ๒. ได้ดำเนินกิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน” โดยแต่งตั้ง คณะกรรมการชุดต่าง ๆ ตามที่ระเบียบ/กฎหมาย/ประกาศกำหนดไว้ เพื่อให้การ บริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถ ตรวจสอบได้ ๓.ได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยโจดระหว่าง ผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.ได้จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๕.ได้ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยม สำหรับองค์กร ข้าราชการทุก คนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ ตามแนวทาง และ รูปแบบที่กำหนด ๖.จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการ ปฏิบัติหน้าที่	๑.ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน/ ค่าตอบแทน ๒.ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/ การปฏิบัติงานของหน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๗.มาตรการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑.ได้จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๒.ได้จัดทำคู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.ได้ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยม สำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ ตามแนวทางและ รูปแบบที่กำหนด ๔.จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๕.จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานของ องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๖.ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์กร บริหารส่วนตำบล ห้วยโจด (DO’S & DON’TS) ๗.ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการส่งอนุญาต อนุมัติตาม กฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการเพื่อป้องกัน การผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่ง การทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ ๘.ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนกรณีไม่อาจ ปฏิบัติงานได้ ๙.จัดประชุมคัดเลือกผู้แทนประชาคมในการเป็น คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดมีการบริหารงานโดยยึด อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการ ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒.พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดมีความ ประพฤติปฏิบัติงานยึดมั่น ประโยชน์ส่วนรวมไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อน ๓.ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน ๔.ไม่มีข้อร้องเรียนการให้บริการ/เรื่องทุจริต ๕.เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินการด้าน ต่าง ๆ ตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น