

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/  
แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด จึงขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๑.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน	๑.ได้จัดทำ/ทบทวนคู่มือการให้บริการประชาชน แผ่นพับ ภาพอินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งเผยแพร่ บนเว็บไซต์ ช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ ของหน่วยงาน และ จุดประชาสัมพันธ์ ๒.ได้จัดทำป้ายแสดงแผนภูมิขั้นตอน มาตรฐานระยะเวลา ให้บริการอย่างชัดเจน จุดให้บริการ ๓.ได้จัดทำแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ	๑.หน่วยงานมีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการ ให้บริการประชาชน ๒.ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน
๒.พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์(E-Service)	๑.ได้จัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์(E-Service) โดยประชาชนผู้รับบริการสามารถ ขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นผ่านทางเว็บไซต์หรือเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยเป็นช่องทางที่ช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการ โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเอง อีก ๒.ได้จัดทำคู่มือ/แนวทางการใช้งานระบบการให้บริการ ประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์(E-Service)	๑.หน่วยงานมีระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์(E-Service) ๒.ไม่มี ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการ ประชาชน
๓.เปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด	๑.มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานทางเว็บไซต์และสื่อ ออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ ในประเด็น ดังนี้ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส ๒.ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมีการแสดง ข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓.มี ช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการ	๑.มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ ๒.ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหาร ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจด

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>๑.มีประกาศแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๒.ได้จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๓.ได้จัดทำระเบียบการเบิกทรัพย์สินของราชการ ทะเบียนการ ยืมทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบ</p> <p>๔.ได้จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อ หน้าที่เพื่อให้เกิดการ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สิน ของราชการ
๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	<p>๑.ได้จัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แสดงถึงการ ประกาศตนไม่รับของขวัญ ของกำนัล สิ้นน้ำใจทุกชนิดไม่ว่า ก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.ได้จัดทำมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓.ประชุมบุคลากรทุกกอง เพื่อติดตามความก้าวหน้าการ เบิกจ่ายงบประมาณ</p> <p>๔.มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำ ไตรมาส</p> <p>๕.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง และได้รายงานผลการวิเคราะห์ การจัดซื้อจัดจ้างแก่ผู้บริหารเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง</p> <p>๖.มีช่องทางในการติดต่อสอบถามเกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือ ทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง</p> <p>๗.มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแผนการ จัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ประชาชนได้ทราบผ่านทาง เว็บไซต์และช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๘.จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดการ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๙.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตสำหรับ บุคลากรและประชาชน</p>	<p>๑.ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริตเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๒.ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p>

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๖.กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	<p>๑.ได้จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ และ เผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์ผ่านทางเว็บไซต์และช่องทาง ต่าง ๆ</p> <p>๒. ได้ดำเนินกิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน” โดยแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ตามที่ระเบียบ/กฎหมาย/ประกาศกำหนดไว้ เพื่อให้การ บริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓.ได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยโจดระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔.ได้จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)</p> <p>๕.ได้ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยม สำหรับองค์กรข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคุมไปกัระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ ตามแนวทางและ รูปแบบที่กำหนด</p> <p>๖.จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ททุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการ ปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑.ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน/ ค่าตอบแทน</p> <p>๒.ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของ หน่วยงาน</p>

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
<p>๗.มาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน</p>	<p>๑.ได้จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)</p> <p>๒.ได้จัดทำคู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓.ได้ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยม สำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ ตามแนวทางและ รูปแบบที่กำหนด</p> <p>๔.จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับ ซ้อนจากการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานของ องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยโจด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖.ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์กร บริหารส่วนตำบล ห้วยโจด (DO'S &amp; DON'TS)</p> <p>๗.ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการเพื่อป้องกัน การผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่ง การทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ ราชการ</p> <p>๘.ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนกรณีไม่อาจ ปฏิบัติงานได้</p> <p>๙.จัดประชุมคัดเลือกผู้แทนประชาคมในการเป็น คณะกรรมการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p>๑.องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโจดมีการ บริหารงานโดยยึด อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการ ปฏิบัติงานอย่าง เคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๒.พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วย โจดมีความ ประพฤติปฏิบัติงานยึดมั่น ประโยชน์ส่วนรวมไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อน</p> <p>๓.ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มี เรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน</p> <p>๔.ไม่มีข้อร้องเรียนการให้บริการ/เรื่องทุจริต</p> <p>๕.เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ดำเนินการด้าน ต่าง ๆ ตามภารกิจขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</p>